

Lodevole Municipio di Lugano
Palazzo Civico
Piazza della Riforma 1
6900 Lugano

Lugano, 23.03.2026

INTERROGAZIONE

Condizioni di lavoro, sull'attrattività del Corpo di Polizia della Città di Lugano e sulla questione dei parcheggi per il personale in servizio 24/7

Onorevole Signor Sindaco,
Onorevoli Signore e Signori Municipali,

Il progressivo mutamento del contesto sociale e urbano, unito alla crescente complessità delle dinamiche di sicurezza che interessano la nostra Città e, più in generale, la Regione III del Luganese, impone una riflessione attenta, concreta e lungimirante sul ruolo, sulle condizioni di servizio e sull'attrattività del Corpo di Polizia della Città di Lugano.

Gli agenti di polizia costituiscono un presidio essenziale di legalità, prossimità istituzionale, ordine pubblico e coesione sociale. La loro attività quotidiana si svolge in un contesto caratterizzato da responsabilità crescenti, esposizione al rischio, forte pressione operativa, irregolarità degli orari e necessità di assicurare una copertura del servizio continua, 24 ore su 24 e 365 giorni all'anno, a tutela della cittadinanza e dell'intero comprensorio di competenza.

Risulta che la questione salariale non dipenda unicamente dal Comune, poiché gli stipendi sono inseriti in un quadro più ampio definito anche a livello cantonale tramite il RUGraS. Proprio per questo, il tema dell'attrattività della professione andrebbe affrontato sia a livello cantonale sia a livello comunale.

Ciò non toglie che il Comune possa comunque valutare misure concrete per migliorare le condizioni del personale della Polizia cittadina. Tra queste rientrano, nell'ambito delle competenze comunali, aspetti quali scatti, giorni di vacanza, giorni di congedo o altre forme di valorizzazione del personale. Si richiama inoltre l'art. 65 cpv. 2 del ROCCL, ipotizzando la possibilità di riconoscere 25 giorni di vacanza dal grado di caporale, senza modificare le attuali ore di lavoro e i giorni di congedo.

A ciò si aggiunge un ulteriore elemento molto concreto che incide sulle condizioni di lavoro del personale in servizio continuato 24/7: la questione dei parcheggi. Per chi opera su turni, anche in orari notturni o in fasce in cui non esistono valide alternative di trasporto pubblico, il raggiungimento del posto di lavoro rappresenta una necessità organizzativa imprescindibile. Da quanto risulta, il

personale in servizio 24/7 è oggi tenuto a sostenere a proprie spese un costo mensile per il parcheggio, seppur a tariffa agevolata, situazione che parrebbe costituire un'anomalia rispetto ad altri corpi di polizia.

La problematica assumerebbe inoltre un rilievo ancora maggiore in prospettiva del futuro trasferimento presso lo stadio, poiché per un periodo di circa due anni non sarebbe previsto un parcheggio dedicato al personale, nonostante la questione sia già stata segnalata sia dal comando sia dal sindacato.

Alla luce di queste considerazioni, rivolgo al lodevole Municipio le seguenti domande:

1.	Il Municipio ritiene che le attuali condizioni di lavoro del Corpo di Polizia della Città di Lugano siano adeguate rispetto alle responsabilità richieste, ai carichi di lavoro e al servizio continuo 24/7?
2.	Il Municipio conferma che la questione salariale è in larga parte legata al quadro cantonale previsto dal RUGraS?
3.	Quali margini di intervento ritiene di avere il Municipio, a livello comunale, per migliorare concretamente le condizioni del personale della Polizia cittadina?
4.	Il Municipio intende valutare misure di valorizzazione come scatti, giorni supplementari di vacanza, congedi o altri incentivi per il personale che opera a turni?
5.	Il Municipio intende verificare, alla luce dell'art. 65 cpv. 2 ROCCL, la possibilità di riconoscere 25 giorni di vacanza dal grado di caporale, mantenendo invariate le attuali ore di lavoro e i giorni di congedo?
6.	Il Municipio ritiene utile aprire un confronto con le rappresentanze del personale e con il sindacato di Polizia per valutare possibili misure di miglioramento?
7.	Il Municipio intende farsi promotore, presso il Cantone, di una riflessione più ampia per aumentare l'attrattività della professione, in particolare per i nuovi agenti nominati?
8.	Il Municipio è a conoscenza del fatto che il personale in servizio 24/7 è tenuto a sostenere un costo mensile per il parcheggio, pur non disponendo, per ragioni di servizio, di valide alternative di spostamento?
9.	In vista del futuro trasferimento presso lo stadio, quali misure intende adottare il Municipio per garantire parcheggi adeguati al personale della Polizia, in particolare durante i primi due anni nei quali non sarebbe prevista una disponibilità sufficiente di posti?
10.	Il Municipio intende riesaminare con urgenza la questione dei posteggi per il personale di Polizia, anche alla luce delle segnalazioni già inoltrate dal comando e dal sindacato?

Per queste ragioni, appare opportuno aprire una riflessione seria sulle condizioni di lavoro del Corpo di Polizia della Città di Lugano.

Investire nella sicurezza significa anche investire nelle donne e negli uomini che ogni giorno la garantiscono sul territorio.

Con perfetta osservanza,

Christian Tresoldi

Consigliere comunale Lugano