



Città di Lugano
Amministrazione generale

Risoluzione municipale
del 21 maggio 2026

Supporto autorità
Piazza della Riforma 1
6901 Lugano
Switzerland

t. +41 58 866 70 11
cancelleria@lugano.ch
www.lugano.ch

E-mail
Città di Lugano, C.P. 1670, 6901 Lugano

Onorevole Signor
Christian Tresoldi

Lugano, 21 maggio 2026

Interrogazione no. 1574 - "Condizioni di lavoro, sull'attrattività del Corpo di Polizia della Città di Lugano e sulla questione dei parcheggi per il personale in servizio 24/7"

Onorevole Signor Tresoldi,

in riferimento alla sua interrogazione no. 1574 del 23 marzo 2026, rispondiamo di seguito puntualmente alle domande poste.

1. *Il Municipio ritiene che le attuali condizioni di lavoro del Corpo di Polizia della Città di Lugano siano adeguate rispetto alle responsabilità richieste, ai carichi di lavoro e al servizio continuo 24/7?*

Il Municipio ritiene che le attuali condizioni di lavoro del Corpo di Polizia della Città di Lugano siano nel complesso adeguate rispetto alle responsabilità richieste, ai carichi di lavoro e al servizio continuo 24/7. Ad oggi non risultano segnalazioni strutturate di particolare criticità o situazioni di disagio tali da richiedere un'analisi specifica o interventi puntuali. Il Municipio continua, comunque, a monitorare con attenzione l'evoluzione delle condizioni di lavoro, nell'ambito del dialogo costante con il Comando e le Risorse umane. Si constata senz'altro un carico di lavoro in evoluzione rispetto al passato e una crescente complessità delle dinamiche legate alla sicurezza oltre ad una crescente pressione sull'operato di agenti e polizia. Una minore attrattività della professione può essere desunta anche dalla minore attrattività del Corpo al momento delle scelte di priorità alla fine della formazione e alle partenze di alcuni agenti verso corpi di Polizia comunale con un impiego orario secondo una turnistica più favorevole. Un aspetto di possibile minore attrattività, oltre al carico di lavoro e alla turnistica, è l'incertezza correlata al costante dibattito politico e mediatico sulla Polizia ticinese o unica, con il conseguente spauracchio della scomparsa delle Polizie comunali, poco favorevole per chi auspica un certo tipo di stabilità per la professione.

2. *Il Municipio conferma che la questione salariale è in larga parte legata al quadro cantonale previsto dal RUGraS?*

Il Municipio conferma che la questione salariale è disciplinata dal quadro normativo cantonale, in particolare dalla Legge sulla collaborazione fra la Polizia cantonale e le Polizie comunali (LCPol), che prevede l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio e della formazione permanente. Il Regolamento concernente l'uniformazione dei gradi e delle condizioni di stipendio dei corpi di Polizia cantonale e comunali (RUGraS) stabilisce i gradi, gli stipendi, le indennità e compensazione del lavoro straordinario e la formazione. Il livello salariale appare adeguato.



3. *Quali margini di intervento ritiene di avere il Municipio, a livello comunale, per migliorare concretamente le condizioni del personale della Polizia cittadina?*

I margini di intervento del Municipio sono circoscritti agli ambiti non regolati a livello cantonale. Elementi quali i gradi, gli stipendi e la formazione sono, come detto, definiti a livello superiore. A livello comunale, è invece possibile intervenire su aspetti organizzativi, sulle condizioni di lavoro accessorie e su misure che riguardano il benessere del personale e la gestione interna così come per il resto del personale.

4. *Il Municipio intende valutare misure di valorizzazione come scatti, giorni supplementari di vacanza, congedi o altri incentivi per il personale che opera a turni?*

Gli scatti salariali e gli incentivi economici rientrano nella struttura salariale e sono pertanto disciplinati dal RUGraS. Il personale che opera a turni beneficia già di specifiche indennità volte a compensare il lavoro irregolare, notturno, festivo e continuo secondo la regolamentazione citata. Per quanto riguarda giorni di vacanza e congedi, questi sono regolati dal ROCCL e applicati in modo uniforme all'interno dell'Amministrazione. Per il personale impiegato a turni, analogamente ad altri servizi pubblici, sono rispettate le disposizioni in materia di lavoro e di riposo previste dalla Legge federale sul lavoro.

5. *Il Municipio intende verificare, alla luce dell'art. 65 cpv. 2 ROCCL, la possibilità di riconoscere 25 giorni di vacanza dal grado di caporale, mantenendo invariate le attuali ore di lavoro e i giorni di congedo?*

Il grado di caporale non corrisponde alla prima funzione di conduzione all'interno di un gruppo; pertanto, non si giustificerebbe un aumento dei giorni di vacanza. Resta comunque intenzione del Municipio valutare, in una prospettiva più ampia e per l'insieme del personale dell'Amministrazione, eventuali evoluzioni future in materia di giorni di vacanza, così come per il resto del personale. Giova comunque ricordare che un aumento dei giorni di vacanza diffuso riduce la capacità di risorse disponibili per poter far fronte alla turnistica, come detto sicuramente intensa, con una probabile necessità conseguente di aumento degli effettivi per poter adeguatamente rispondere alle necessità crescenti della sicurezza cittadina, del servizio alla Regione III in qualità di Polizia polo e dei compiti richiesti dalla Polizia cantonale.

6. *Il Municipio ritiene utile aprire un confronto con le rappresentanze del personale e con il sindacato di Polizia per valutare possibili misure di miglioramento?*

Il Municipio, le Risorse umane e il Comando della Polizia sono costantemente disponibili al dialogo e al confronto con le rappresentanze del personale e con le organizzazioni sindacali. Ad oggi, non risultano essere pervenute richieste formali in tal senso, ma resta piena apertura ad avviare momenti di scambio.

7. *Il Municipio intende farsi promotore, presso il Cantone, di una riflessione più ampia per aumentare l'attrattività della professione, in particolare per i nuovi agenti nominati?*

Il Municipio riconosce l'importanza del tema dell'attrattività della professione e segue con attenzione le eventuali iniziative promosse a livello nazionale, cantonale o interistituzionale. Eventuali riflessioni o gruppi di lavoro in corso verranno considerati con interesse, con l'obiettivo di contribuire, nei limiti delle proprie competenze, a rendere la professione maggiormente attrattiva, in particolare per i nuovi agenti.

A titolo informativo segnaliamo che a livello cantonale, su richiesta della Federazione Svizzera Funzionari di Polizia cantonale c'è un gruppo di lavoro composto da SIT/OCST/VPOD.

8. Il Municipio è a conoscenza del fatto che il personale in servizio 24/7 è tenuto a sostenere un costo mensile per il parcheggio, pur non disponendo, per ragioni di servizio, di valide alternative di spostamento?

Il Municipio rileva che, secondo il quadro normativo vigente a livello cantonale e federale, il datore di lavoro non è tenuto a garantire la messa a disposizione di posteggi per i propri dipendenti, nemmeno nel caso di attività svolte a turni. L'eventuale offerta di posteggi rientra pertanto nelle scelte organizzative del datore di lavoro e può essere disciplinata secondo criteri di disponibilità, necessità di servizio e regolamentazione interna. In tale ambito, la Città si impegna comunque a favorire, nei limiti del possibile, soluzioni equilibrate e sostenibili per il proprio personale.

Alcuni agenti della Polizia hanno la possibilità di accedere a posteggi a condizioni agevolate (non c'è disponibilità per tutto il personale ed è presente una lista di attesa), in particolare presso le strutture di Via Beltramina, gestite da Gestione Immobiliare per Istituzionali (GIpl) ad un costo mensile contenuto di fr. 90.--.

9. In vista del futuro trasferimento presso lo stadio, quali misure intende adottare il Municipio per garantire parcheggi adeguati al personale della Polizia, in particolare durante i primi due anni nei quali non sarebbe prevista una disponibilità sufficiente di posti?

Sono in corso le necessarie valutazioni al fine di individuare una soluzione adeguata che consenta di rispondere, per quanto possibile, alle esigenze operative del personale di Polizia.

Si precisa che al momento del trasferimento della Polizia del Blocco Servizi (nuova sede della Polizia cittadina) sarà già disponibile l'Autosilo nord (parcheggio pubblico all'interno del Polo sportivo e degli eventi).

Il Municipio resta pertanto sensibile alla tematica e seguirà con attenzione gli sviluppi, anche alla luce delle segnalazioni già pervenute da parte del Comando.

10. Il Municipio intende riesaminare con urgenza la questione dei posteggi per il personale di Polizia, anche alla luce delle segnalazioni già inoltrate dal comando e dal sindacato?

Il Municipio riconosce le necessità della Polizia, in particolare del personale operativo che ha esigenze e necessità diverse rispetto al personale amministrativo e intende intraprendere quanto necessario per garantire la sicurezza degli agenti.

Il tempo impiegato per l'elaborazione delle risposte al presente atto ammonta complessivamente a 12 ore.



Voglia gradire, Onorevole Signor Tresoldi, l'espressione dei nostri migliori saluti.

Per il Municipio

Il Sindaco



Michele Fofetti



Il Segretario comunale



Robert Bregy

Copia per conoscenza:
Consiglio Comunale
Municipio
Risorse umane
Polizia