



Città di Lugano
Amministrazione generale

Supporto autorità
 Piazza della Riforma 1
 6901 Lugano
 Switzerland

t. +41 58 866 70 11
 cancelleria@lugano.ch
 www.lugano.ch

Risoluzione municipale
 15 ottobre 2026

E-mail
 Città di Lugano, C.P. 1670, 6901 Lugano

Onorevole Signor
 Christian Tresoldi

Lugano, 16 ottobre 2026

Interrogazione no. 1657 - "Posteggi per il personale di Polizia e misure mirate per rafforzare l'attrattività del Corpo"

Onorevole Signor Tresoldi,

in riferimento alla sua interpellanza no. 4400 del 14 luglio 2026 e trasformata in interrogazione (no. 1657) il 12 ottobre 2026, presentata unitamente ad altri cofirmatari, rispondiamo di seguito puntualmente alle domande poste.

- 1. Alla luce della risposta municipale all'interrogazione no. 1574, il Municipio intende approfondire in modo prioritario la questione dei posteggi per il personale operativo della Polizia, in particolare in vista del futuro trasferimento presso il comparto dello stadio?*

Il Municipio riconosce che il personale operativo di polizia impiegato a turni e con rischi accresciuti per la sicurezza personale vista l'attività effettuata, presenta esigenze di mobilità differenti rispetto al personale con orari regolari, in particolare in relazione ai servizi notturni, festivi e alle fasce orarie nelle quali l'offerta di trasporto pubblico è ridotta o non disponibile e i rischi di sicurezza per il personale sono accresciuti. Le esigenze sono già state oggetto di approfondimento tecnico da parte della Divisione Pianificazione, ambiente ed energia, mobilità, ed è stato quantificato, ai fini delle valutazioni progettuali svolte, un fabbisogno tecnico di riferimento di 42 posteggi complessivi, di cui 29 con requisiti di sicurezza. Su questa base sono state valutate tre opzioni ed è stata decisa, con risoluzione municipale del 07 maggio 2026, quella che prevede 17 posteggi protetti presso il Blocco Servizi e il ricorso a ulteriori posteggi esterni presso la futura sede della Divisione Spazi urbani e l'eventuale affitto di ulteriori stalli presso l'Autosilo Nord, per rispondere alla quota residua del fabbisogno.

Il Comando ha successivamente segnalato al proprio Dicastero e al Municipio le concrete criticità residue di carattere operativo, logistico e di sicurezza connesse alla soluzione individuata, oltre al suo carattere parziale rispetto al fabbisogno tecnico di riferimento. Come già indicato nella risposta all'interrogazione no. 1574, il datore di lavoro non è tenuto a garantire un posteggio ai propri dipendenti, nemmeno in presenza di attività svolte a turni. L'eventuale messa a disposizione di posteggi o di condizioni agevolate rientra pertanto nelle scelte organizzative del datore di lavoro e deve essere disciplinata secondo criteri oggettivi, trasparenti e sostenibili, tenendo conto della disponibilità effettiva degli spazi e delle necessità di servizio. È pacifico che in queste riflessioni organizzative il datore di lavoro prende in considerazione anche l'accresciuto bisogno di sicurezza degli agenti.



Il Municipio ritiene pertanto opportuno che i servizi, con il coinvolgimento del Comando, approfondisca le possibili soluzioni, comprese eventuali misure complementari o alternative, necessarie per rispondere al fabbisogno tecnico di riferimento già quantificato, tenendo conto delle criticità segnalate dal Comando. Per il Municipio la sicurezza del personale è fondamentale.

2. *Il Municipio ritiene possibile elaborare una soluzione specifica per il personale impiegato a turni, tenendo conto delle necessità di servizio, degli orari notturni e festivi e della limitata disponibilità di alternative di trasporto in determinate fasce orarie?*

Sì. Come indicato nella risposta alla domanda 1, nell'ambito del proseguimento degli approfondimenti saranno valutate soluzioni specifiche per il personale impiegato a turni, tenendo conto delle effettive necessità di servizio, degli orari notturni e festivi, della disponibilità di alternative di trasporto e delle esigenze di sicurezza.

3. *Il Municipio è disposto a valutare, oltre all'utilizzo dell'Autosilo nord, anche l'individuazione di uno stabile esistente, sottoutilizzato o dismesso, da adattare a posteggio o struttura di supporto per la Polizia, evitando per quanto possibile nuove costruzioni e contenendo i costi?*

Il Municipio è disponibile ad approfondire la disponibilità e l'idoneità di eventuali spazi nelle adiacenze della nuova sede della Polizia, da destinare a posteggio o struttura di supporto, nel rispetto delle condizioni indicate nella risposta alla domanda 1. Sono infatti in corso le verifiche per individuare i posteggi necessari a coprire la quota residua del fabbisogno tecnico, tenendo conto delle criticità già segnalate dal Comando, in particolare per quanto riguarda la distanza dalla nuova sede, le limitazioni temporali nella disponibilità dei posteggi e le conseguenti complessità operative, logistiche e organizzative.

4. *Il Municipio può indicare se esiste già una mappatura degli immobili comunali o partecipati dalla Città che potrebbero essere verificati a questo scopo, anche solo in via esplorativa?*

No, non è stata effettuata una mappatura dettagliata delle proprietà comunali / partecipate oltre a quanto indicato nella risposta precedente. Nel quadro degli approfondimenti sarà pertanto effettuata una ricognizione mirata degli eventuali immobili e spazi comunali o partecipati potenzialmente idonei, valutandone in particolare ubicazione, capacità, disponibilità, condizioni di sicurezza, accessibilità, costi e compatibilità con le esigenze operative della Polizia. L'approfondimento terrà conto delle condizioni indicate nella risposta alla domanda 1.

5. *In materia di attrattività del Corpo, il Municipio è disposto a valutare misure mirate e sostenibili, non necessariamente salariali, quali eventuali giorni supplementari di vacanza, forme di recupero, miglioramenti organizzativi o altre condizioni accessorie, nel rispetto del quadro normativo e senza compromettere la capacità operativa?*

Il Municipio riconosce l'importanza di preservare e rafforzare l'attrattività del Corpo di Polizia, anche alla luce dell'evoluzione dei carichi di lavoro e della crescente complessità delle attività legate alla sicurezza. Come già indicato nella risposta all'interrogazione no. 1574, gli spazi di intervento comunali riguardano principalmente gli aspetti organizzativi, le condizioni di lavoro accessorie, il benessere del personale e la gestione interna.

Gli stipendi, i gradi, le indennità e le principali forme di compensazione del lavoro irregolare, notturno, festivo e continuo sono invece disciplinati dalla normativa cantonale e, in particolare, dal RUGraS.

Il Municipio è disposto a esaminare misure mirate e sostenibili che possano contribuire al benessere organizzativo e all'attrattività della professione. Tali approfondimenti potranno riguardare, ad esempio, l'organizzazione e la pianificazione dei turni, la prevedibilità degli orari, le modalità di recupero, la conciliabilità tra vita professionale e privata, le condizioni logistiche e altri strumenti di valorizzazione non necessariamente economici, naturalmente laddove compatibili con le necessità di servizio. Per quanto concerne eventuali giorni supplementari di vacanza o ulteriori congedi, occorre tuttavia considerare che tali elementi sono disciplinati dal ROCCL e vengono applicati secondo principi uniformi all'interno dell'Amministrazione. Un'eventuale modifica dovrebbe pertanto essere valutata in una prospettiva complessiva, tenendo conto della parità di trattamento con gli altri collaboratori e delle conseguenze organizzative e finanziarie.

In particolare, ogni aumento delle assenze pianificate deve essere attentamente ponderato, poiché, in un servizio operativo attivo 24 ore su 24, potrebbe comportare una riduzione delle risorse disponibili per la turnistica e rendere necessario un aumento degli effettivi o il ricorso a ulteriori prestazioni del personale.

Il Municipio ritiene pertanto possibile approfondire misure specifiche, purché fondate su esigenze concrete, compatibili con il quadro normativo e finanziario e attuabili senza compromettere la continuità e la qualità del servizio di sicurezza. Il Comando Polizia incrementerà ulteriormente la propria attenzione al costante approfondimento degli aspetti organizzativi che possono incidere sull'attrattività del Corpo, formulando eventuali proposte migliorative, che verranno valutate sotto il profilo operativo, organizzativo e finanziario.

6. Il Municipio intende coinvolgere il Comando, le Risorse umane e le rappresentanze del personale in un momento di confronto specifico sui temi posteggi, benessere organizzativo e attrattività della professione, con l'obiettivo di individuare misure concrete e finanziariamente sostenibili?

Il Municipio conferma la propria disponibilità a promuovere un momento di confronto specifico che coinvolga il Comando della Polizia, le Risorse umane e le rappresentanze del personale. Come già indicato nella risposta all'interrogazione n. 1574, il Municipio, il Comando e le Risorse umane mantengono un dialogo costante sulle condizioni di lavoro e restano disponibili al confronto con le rappresentanze del personale e con le organizzazioni sindacali. Considerata la rilevanza dei temi sollevati, il confronto potrà essere finalizzato a esaminare le esigenze e le criticità già emerse, raccogliere eventuali ulteriori elementi distinguendo le criticità di carattere strutturale dalle singole situazioni individuali e individuando gli ambiti nei quali la Città dispone di un effettivo margine di intervento. Per quanto concerne i posteggi, l'approfondimento sarà inoltre finalizzato a individuare una nuova proposta concreta da sottoporre al Municipio, precisandone il numero, l'ubicazione, i requisiti di sicurezza e di disponibilità, i costi e la relativa tempistica di attuazione.



Il tempo impiegato per l'elaborazione della risposta al presente atto ammonta complessivamente a 8 ore.

Voglia gradire, Onorevole Signor Tresoldi, l'espressione dei nostri migliori saluti.

Per il Municipio

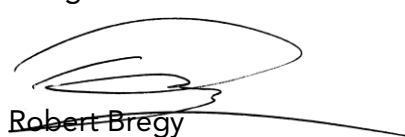
Il Sindaco



Michele Foletti



Il Segretario comunale



Robert Bregy

Copia per conoscenza:
Consiglio Comunale
Municipio
Edilizia pubblica
Polizia
Risorse umane