

**CAPITOLATO DI CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE (IDEALMENTE TRA IL 70%/28 ORE SETTIMANALI E IL 100%/40 ORE SETTIMANALI) DI UN/A CAPOPROGETTO PRESSO LA DIVISIONE SVILUPPO ECONOMICO DELLA CITTÀ DI LUGANO**

\* \* \* \* \*

Il MUNICIPIO DI LUGANO apre il concorso pubblico per l'assunzione (idealmente tra il 70%/28 ore settimanali e il 100%/40 ore settimanali) di

un/a capoprogetto

presso la Divisione Sviluppo economico della Città di Lugano, alle condizioni del Regolamento Organico delle collaboratrici e dei collaboratori della Città di Lugano (ROCCL) e del presente capitolato di concorso.

Requisiti di ordine generale

quelli previsti dal ROCCL e in particolare:

- condotta ineccepibile;
- idoneità psicofisica alla funzione.

Requisiti di ordine particolare

- diploma a livello accademico o SUP o equivalente/superiore confacente alla funzione;
- comprovata esperienza professionale nella gestione di progetti in ambito aziendale;
- comprovate competenze in ambito digitale e nelle nuove tecnologie, in particolare in ambito blockchain, con capacità di gestire progetti e applicare soluzioni innovative nell'ambito di tipologie eterogenee di progetti (da soluzioni sperimentali fino a progetti complessi), tenendo conto delle problematiche commerciali, socio-organizzative e normative;
- capacità di proporre e sviluppare iniziative e progetti innovativi sui temi legati alla città, alla digitalizzazione e, in particolare, nel contesto delle linee di sviluppo 2018-2028 della Città di Lugano (<https://www.lugano.ch/la-mia-citta/identita-e-storia/visione-e-valori.html>), diversificandoli secondo il contesto cittadino in cui sarà chiamato/a a operare;
- comprovata esperienza nella comunicazione legata ai progetti;
- buone doti redazionali;
- capacità di instaurare relazioni e attitudine alla mediazione;
- orientamento alla qualità, spirito d'innovazione e affidabilità;
- spirito di iniziativa, precisione e rispetto dei termini;
- spiccate capacità organizzative, di pianificazione e di controllo;
- attitudine nella conduzione di gruppi di lavoro e di sviluppo di personale in formazione;
- attitudine al lavoro sia indipendente, sia di gruppo;
- capacità di lavorare in team eterogenei, confrontandosi con esperti in diversi settori, e di saper stimolare e attivare la partecipazione degli attori che caratterizzano il contesto d'attività (cittadini, imprese, istituzioni e mondo accademico);
- capacità di gestire processi di partecipazione integrando le opportunità della digitalizzazione e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT);
- capacità di utilizzo dei principali programmi informatici (ambiente Windows, pacchetto MS Office, ecc.);

- ottima conoscenza della lingua italiana (a livello di padronanza/C1 o equivalente o superiore) e buona conoscenza del tedesco e dell'inglese (livello di autonomia/B2 o equivalente o superiore).

Costituisce titolo preferenziale:

- conoscenza del contesto istituzionale e del quadro normativo di riferimento.

#### Divisione Sviluppo economico

La Divisione Sviluppo economico, parte del Dicastero istituzioni, opera per promuovere la crescita economica di Lugano a vantaggio dell'intera popolazione e del suo territorio, in sintonia con le linee di sviluppo 2018-2028 della Città.

La Divisione offre un ambiente di lavoro altamente dinamico e stimolante, oltre la possibilità di partecipare alla realizzazione delle linee di sviluppo con un forte accento sulla promozione di Lugano quale luogo ideale per vivere e lavorare e un coinvolgimento a 360° nell'attuazione del Lugano's Plan B, in collaborazione con importanti aziende, startup, accademie e istituti di ricerca internazionali e locali. Inoltre offriamo formazione continua, possibilità di partecipazione a eventi e conferenze internazionali, orari di lavoro flessibili e possibilità di remote working.

#### Mansioni

Questa figura assume la responsabilità di singoli progetti, da elaborare e sviluppare sotto la supervisione del Direttore della Divisione Sviluppo economico, mirati alla crescita economica della Città.

In particolare:

- partecipa come co-coordinatore/trice all'ulteriore sviluppo dei progetti innovativi della Città tra cui "Lugano's Plan B";
- propone e gestisce progetti della Divisione Sviluppo economico coinvolgendo portatori di interesse interni ed esterni all'Amministrazione;
- sviluppa contatti con le aziende e partecipa alle attività di promozione di Lugano quale destinazione ideale per vivere e lavorare;
- pianifica, organizza e gestisce eventi divulgativi a favore della popolazione e delle aziende su tematiche di interesse, in particolare quelle legate all'innovazione;
- gestisce gruppi di progetto composti da risorse interne ed esterne all'Amministrazione;
- rappresenta a livello tecnico la Città per le tematiche di interesse economico in consessi cantonali, nazionali e internazionali;
- collabora ai progetti di Lugano Living Lab (L\*3), una piattaforma operativa che nasce dalla volontà del Municipio di approcciarsi in maniera innovativa ai cambiamenti e alle sfide future che la Città dovrà affrontare, fornendo risposte concrete atte a incentivare l'innovazione con lo scopo di migliorare la qualità di vita della cittadinanza e l'attrattività della regione, attraverso un approccio orientato all'innovazione basata sul dialogo, la co-creazione e la collaborazione di tutte le forze già attive sul territorio.

Inoltre:

- possono essergli/le conferiti altri incarichi di lavoro compatibili con la sua funzione e le sue competenze.

Grado di occupazione

- idealmente dal 70% (28 ore settimanali) al 100% (40 ore settimanali), subordinatamente potranno essere valutati anche gradi di occupazioni inferiori.

Entrata in servizio

- da definire.

Stipendio annuo (base 100%, tredicesima mensilità inclusa e scala stipendi aggiornata al 01.01.2023)

- . fascia XIV (funzione ROCCL di riferimento: collaboratori scientifici), classi 15-16-17  
 classe 15: min CHF 85'180.10 / max CHF 100'512.50  
 classe 16: min CHF 91'051.35 / max CHF 107'440.45  
 classe 17: min CHF 97'589.05 / max CHF 115'155.00
- . fascia XV (funzione ROCCL di riferimento: capiprogetto), classi 16-17-18  
 classe 16: min CHF 91'051.35 / max CHF 107'440.45  
 classe 17: min CHF 97'589.05 / max CHF 115'155.00  
 classe 18: min CHF 104'878.20 / max CHF 123'756.10

L'attribuzione a una delle anzidette fasce sarà stabilita a dipendenza della formazione, del rispetto dei requisiti del presente capitolato, delle conoscenze professionali e dell'esperienza professionale specifica conseguita e comprovata.

Osservazioni

Nell'ambito delle anzidette possibilità di retribuzione il Municipio può riconoscere l'attività svolta precedentemente, se conforme al presente capitolato, assegnando una o più annualità di servizio ai sensi dell'art. 39 cpv. 1 ROCCL.

Condizioni di presentazione delle candidature

Le candidature devono essere inoltrate in forma elettronica tramite lo sportello online della Città di Lugano (<https://egov.lugano.ch/>).

Il Municipio non potrà, in nessun caso, considerare candidature e allegati trasmessi tramite altri canali (forma cartacea, email, fax, ecc.).

La Divisione Risorse umane resta a cortese disposizione (t. +41 58 866 70 32) di coloro che non possiedono un dispositivo (PC, tablet, smartphone, ecc.) tramite il quale candidarsi.

Le offerte, corredate dai seguenti atti:

- . lettera di presentazione
- . curriculum vitae
- . fotografia recente
- . certificati di studio e di lavoro

devono essere inviate tramite lo sportello online entro

la mezzanotte di lunedì, 3 aprile 2023

Oltre ai documenti da allegare alla candidatura online, in un secondo momento potrà essere richiesto di presentare l'estratto del casellario giudiziale per privati (se del caso anche l'estratto del casellario giudiziale specifico per privati) e l'estratto del registro delle esecuzioni.

IL MUNICIPIO

ris. mun. 16.02.2023